
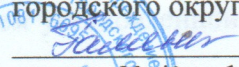


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад
«Исток» пгт Новый Свет»
городского округа Судак

А.А.Михайлова
15 января 2021г

Рассмотрено на общем
собрании коллектива
протокол № 1 от 15.01.2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский
сад «Исток» пгт Новый Свет»
городского округа Судак

О.В.Гальянт
приказ № 48 от 15 января 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о суммированном учете рабочего времени

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о суммированном учете рабочего времени (далее Положение) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении» детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак (далее ДОУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Далее - ТК РФ), а также Уставом ДОУ и другими нормативно - правовыми актами ДОУ.

1.2. Положение устанавливает порядок ведения учета рабочего времени отдельных категорий сотрудников (воспитатель, сторож), для которых не может быть соблюдена установленная еженедельная продолжительность рабочего времени.

1.3. Перечень должностей работников, по которым устанавливается суммированный учет рабочего времени, указан в приложении №1 к настоящему Положению.

2. Порядок ведения стимулированного учета рабочего времени

2.1. Установить учетный период рабочего времени в течение календарного года, в котором суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период.

2.2. Использование суммированного рабочего времени основано на том, что установленная законодательством продолжительность рабочей недели обеспечивается графиком в среднем за учетный период.

2.3. Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов.

2.4. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период.

2.5. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.

2.6. При подсчете рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождается от исполнения трудовых обязанностей (период выполнения государственных, общественных обязанностей, временной нетрудоспособности и др.).

2.7. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (ст. 99 ТК).

2.8. Трудовым законодательством не ограничена максимальная продолжительность рабочей смены при суммированном учете рабочего времени.

3. График работы

3.1. Для того, чтобы сотрудники полностью отработали норму рабочего времени разрабатываются графики работы сотрудников, с соблюдением установленной им трудовым договором продолжительности рабочего времени.

3.2. Для сотрудников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы:

Время начала и окончания работы воспитателей

Период работы	Время работы
Понедельник - пятница	с 07 30 час. до 17 30 час.

Время начала и окончания работы сторожей

Период работы	Время работы
Понедельник - пятница	с 18 00 час. до 06 00 час.
Суббота, воскресенье	с 06 00 час. до 18 00 час. и с 18 00 час. до 06 00 час. следующего дня
Праздничные дни	с 06 00 час. до 18 00 час. и с 18 00 час. до 06 00 час. следующего дня

3.3. Наличие графика работы работника обязательно, поскольку сотрудник должен знать заранее, каким будет режим работы.

3.4. Статьей 103 ТК РФ определено:

- при составлении графика работы учитывается мнение представительного органа работников;
- график доводится до сведения сотрудников не позднее, чем за месяц до введения его в действие. Сотрудники с графиком сменности знакомятся под личную роспись.

4. Нормальное число рабочих часов

4.1. Данный показатель за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря.

4.2. При определении нормы рабочего времени по каждому сотруднику не учитываются те периоды, когда сотрудник фактически не работал. К таким периодам относятся все виды отпусков, временная нетрудоспособность, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдача крови и дни отдыха доноров и т.д.

5. Табель учета рабочего времени

5.1. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым сотрудником, в таблице учета рабочего времени. Табель применяется для учета времени, фактически отработанного и неотработанного каждым сотрудником организации, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для расчета заработной платы, для составления статистической отчетности по труду.

5.2. Табель ведется ежемесячно лицом, назначенным приказом по учреждению. Табель открывается за 2-3 дня до начала месяца на основании табеля за прошлый месяц с учетом изменений. Записи в табель и исключение из табеля производятся только на основании документов по учету личного состава (приказов о приеме на работу, переводе, увольнении); отметки о причинах неявок на работу на основании листков нетрудоспособности, справок о выполнении государственных обязанностей и др.

5.3. У педагогических сотрудников отражается фактически отработанное время по всем должностям, по которым они выполняли педагогическую работу.

5.4. У сотрудников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, в таблице в разрезе дней месяца отражается фактически отработанное количество часов.

5.5. В конце месяца работником, ответственным за ведение табеля, определяется общее количество часов, неявок на работу, количество часов отработанных в ночное, праздничное время, в порядке замещения и т.д. Табель подписывается лицом, ведущим табель, утверждается руководителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению о суммированном
учете рабочего времени

**Перечень должностей работников,
по которым устанавливается суммированный учет рабочего времени**

1. Воспитатель
2. Сторож

